

Hintergrund

Führen heisst mit Menschen arbeiten. Die elementare Frage moderner Führung lautet: Gelingt es, als Persönlichkeit authentisch und glaubwürdig Menschen hinter einem Ziel zu vereinen und Ihnen durch die Gestaltung ihrer Aufgaben die Möglichkeit zu geben, ihre Fähigkeiten und Eigenschaften voll zu entfalten – für die Kunden, für das Unternehmen und für sich selbst.

Das Verständnis menschlicher Prozesse und Verhaltensweisen ist eine Voraussetzung erfolgreicher Mitarbeiterführung. Die Kenntnis psychologischer Grundlagen kann Führungskräften helfen, Menschen besser zu beurteilen und einzuschätzen. Wer die Verhaltensweisen von Menschen besser einzuschätzen vermag, bewahrt auch in Konfliktsituationen grössere Souveränität.

- Warum verhalten sich Menschen so wie sie sich verhalten?
- Wie entstehen Verhaltensmuster und wie kann man sie verändern?
- Welche Motivatoren treiben den Menschen an?
- Wie hängen Erkenntnis, Motivation und Verhalten zusammen?
- Welche praktischen Erkenntnisse zur Mitarbeiterführung liefert die moderne Psychologie?
- Wie gestalte ich die eigene Führungsrolle?
- Wie manage ich komplexe Führungssituationen, zum Beispiel den Umgang mit "schwierigen Mit-arbeitern"?

Inhalte

- Grundannahmen der Psychologie
 - Menschenbilder
 - Das Zusammenspiel von Verstand, Gefühl und Verhalten
- Grundlegende menschliche Emotionen und Motivatoren in ihrer Bedeutung für den Unternehmensalltag: Angst / Neid / Macht / Anerkennung / Sinn
- Menschenbild und Führungsverhalten
- Persönliche Menschenkenntnis
 - Eigene Wahrnehmungsmuster durchschauen
 - Das Wechselspiel von Selbst- und Fremdbild
 - Das eigene Führungsverhalten in konkreten Situationen überprüfen
- Möglichkeiten der Verhaltensbeeinflussung
 - Formale Autorität
 - Druck und Zwang
 - Manipulation
 - Kooperation
- Das Aufgaben- und Rollendilemma von Führungskräften
- Sinn und Motivation

Ansatz	Unsere Tagestrainings ermöglichen es Ihnen, gezielt und konzentriert relevante Themen aus dem Führungsalltag zu trainieren, Erlerntes aufzufrischen und neue Erkenntnisse zu integrieren.
Methoden	Trainerinput, Gruppenarbeit, Diskussion im Plenum, Modelle, Fallbeispiele
Zielgruppe:	Führungskräfte aller Ebenen

Ihr Trainer und Coach

Dr. phil. Harald Schützeichel



- Seit 2003 in Deutschland und der Schweiz tätig als zertifizierter Business-Coach
- Vielfältige Lehr- und Ausbildungstätigkeit, u.a. Lehrauftrag für Personal, Führung und Management an der Universität Freiburg

Führungserfahrung

- Sechs Jahre Alleinvorstand einer international tätigen, börsennotierten AG
- Gründung, Führung und Begleitung von Unternehmen (KMU) in Europa, Asien und Afrika

Organisation

Das gesamte Training umfasst 6 Stunden. Das Training wird individuell terminiert und findet in der Regel in Freiburg i. Br. statt. Auf besonderen Wunsch können andere Orte vereinbart werden.

Personenzahl

Mind. 6, max. 10 Personen

Konditionen

Die Teilnahmegebühr beträgt 1.450,- Euro (zzgl. MwSt.).

Terminänderungen sind bis zu drei Wochen vor einem Termin kostenfrei möglich. Bis 10 Kalendertage vorher berechnen wir eine Pauschale von 150,- Euro, danach den vollen Modulpreis.

Falls einzelne Module auf Ihren Wunsch nicht innerhalb von 50 km um Freiburg i. Br. stattfinden, berechnen wir 0,50 Euro Fahrtkosten je gefahrenem Kilometer (zzgl. MwSt.). Eventuell anfallende Hotelkosten für den Coach/Trainer berechnen wir nach Aufwand.

Kontakt

Email: hs@sds-international.com
Tel. Deutschland: 0152 3401 4701
Tel. Schweiz: 079 292 99 91